



**Stichting Johanniter Hulpverlening
H.o.d.n. Johanniter Nederland**

Publicatiegegevens 2018



Inhoud

1	Publicatieplicht	3
2	Algemene gegevens	3
3	Doelstelling	4
4	Beleidsplan	4
5	Bestuur	5
5.1	Bestuurssamenstelling	5
5.2	Namen van de bestuurders	5
5.3	Beloningsbeleid	5
6	Verslag uitgeoefende activiteiten	6
6.1	Vrijwilligersondersteuning	6
6.1.1	Algemeen	6
6.1.2	Johanniter groepen	7
6.1.3	Johanniter Schoolplein	8
6.2	Johanniter vakanties	8
6.3	Netwerken, keurmerken & wet- en regelgeving	9
7	Financiële verantwoording	11
7.1	Balans	11
7.2	Staat van baten en lasten	12
7.3	Overzicht van de voorgenomen bestedingen met toelichting	13



1 Publicatieplicht

Onderhavige publicatiegegevens van de Stichting Johanniter Hulpverlening (hierna de Johanniter Hulpverlening) zijn de gegevens zoals bedoeld bij de wijziging van de Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994 van 12 juli 2013, Nr. DB 2013/366 M.

Met de publicatie van deze gegevens beoogt de Johanniter Hulpverlening te voldoen aan de met ingang van 1 januari 2014 voor Algemeen Nut Beogende Instellingen bestaande verplichting om op toegankelijke wijze informatie te publiceren via internet teneinde het vertrouwen in de filantropische sector te bevorderen.

2 Algemene gegevens

Statutaire naam	Stichting Johanniter Hulpverlening
Handelsnaam	Johanniter Nederland
RSIN	33.92.466
Vestigingsplaats	Den Haag
Kamer van Koophandel	Kamer van Koophandel Haaglanden onder nummer 41 14 97 08
Adres	Lange Voorhout 48 2514 EG Den Haag
Website	www.johanniter.nl
Fiscale status	Algemeen Nut Beogende Instelling
Statuten	Laatstelijk gewijzigd bij acte verleden op 12 mei 2015 voor Mr J.R.E. Kielstra, notaris te 's -Gravenhage
Accountant	Van Noort Gassler & Co, Den Haag
Link publicatiegegevens	www.johanniter.nl
Datum publicatiegegevens	1 januari 2017

De Johanniter Hulpverlening is een stichting naar Nederlands recht zoals vastgelegd in Boek 2 titel 6 Burgerlijk Wetboek.

De stichting is bij notariële acte opgericht op 18 december 1974 als de Stichting Werken der Johanniter Orde in Nederland en der Ridderlijke Duitse Orde Balije van Utrecht.

De stichting handelt sinds 2016 onder de naam Johanniter Nederland. Deze naam wordt in de rest van dit document gebruikt.



3 Doelstelling

De normen van Christelijke naastenliefde in acht nemende, stelt de stichting zich ten doel de mensheid te dienen door hulp te verlenen aan gewonden, zieken, en anderszins hulpbehoevenden, door mede te werken aan maatregelen waardoor menselijk leed kan worden voorkomen en verzacht en door anderen daarmede te helpen of op te leiden.¹

Vrij vertaald betekent dit het helpen van mensen die het in onze samenleving op welke manier dan ook moeilijk hebben, zonder aanzien des persoons, zoals ouderen, zieken, mensen met een lichamelijke of zintuigelijke beperking en andere hulpbehoevenden.

Johanniter Nederland heeft geen winstoogmerk.

4 Beleidsplan

In praktijk worden de doelstellingen van Johanniter Nederland verwezenlijkt door inzet van vrijwilligers. De belangrijkste activiteiten van Johanniter Nederland zijn:

- Johanniter Hulpgroepen: lokale vrijwilligersgroepen die aanvullende zorg verlenen in ziekenhuizen, verpleeghuizen, dagverzorging, thuiszorg en in woon- en verzorgingshuizen.
- Johanniter Vakantieweken voor mensen vanaf 50 jaar met een lichamelijke beperking.
- Vakantieweekeinden voor jongeren met een functiebeperking.
- Johanniter Vakantiebemiddelingsbureau voor het vinden van individuele begeleiding voor mensen met een lichamelijke en/of zintuigelijke beperking om in binnen- of buitenland op vakantie te gaan.

Vrijwilligers vormen de spil van Johanniter Nederland. Sinds de oprichting is hun aantal gestaag gegroeid. Op dit moment zijn het er ongeveer 4.500.

¹ Statuten Artikel 2



5 Bestuur

5.1 Bestuurssamenstelling

Het Bestuur is met het bestuur en de algemene leiding van Johanniter Nederland belast. Het Bestuur wordt benoemd door het Kapittel van de Johanniter Orde in Nederland, waarvan een lid op voordracht van de Ridderlijke Duitse Orde Balije van Utrecht. Het bestuur bestaat uit ten minste vijf en ten hoogste negen leden welke worden benoemd voor een periode van drie jaren. Zij zijn twee maal aansluitend herkiesbaar.² Het Bestuur vergadert circa acht keer per jaar.

De dagelijkse leiding van Johanniter Nederland is in handen van de directeur. In 2016 is als directeur aangesteld mevrouw Lidwien van der Reep.

5.2 Namen van de bestuurders

De samenstelling van het Bestuur is als volgt:

Jonkheer drs A.J. van Citters RA	Voorzitter
Drs W.P. baron van Lawick van Pabst MBA	Penningmeester
Mr C.J.H. baron van Lynden	
Jonkheer mr J.W.E. Storm van 's Gravensande	
Jonkheer mr A. van Bunge	
Mevr. drs F.D. Graswinckel – de Beaufort	
Jonkheer C.L. van Beijma thoe Kingma	
Jkvr. C.J.E. van Rappard	

Geen van de bestuursleden van Johanniter Nederland is veroordeeld wegens het aanzetten tot haat of het gebruik van geweld.

Na een statutenwijziging in 2015 en een gewenningsperiode aan de nieuwe situatie in 2016, werden in 2017 heldere afspraken gemaakt over communicatielijnen, rollen en bevoegdheden tussen bestuur, medewerkers en directeur. Het bestuur heeft het afgelopen jaar zeven keer vergaderd. Tijdens deze vergaderingen is aandacht besteed aan het beleid en is besloten om de basis van Johanniter Nederland te verbreden door het ontwikkelen van een nieuwe activiteit. Door afname van het aantal vrijwilligers en de toename van de professionalisering in de zorg is eveneens het concept van de vakantieweken aan vernieuwing toe. Het bestuur en de directeur zullen deze ontwikkelingen in gang zetten.

5.3 Beloningsbeleid

De leden van het Bestuur ontvangen geen bezoldiging voor hun werkzaamheden. Eventuele onkosten, zoals reiskosten van en naar vergaderingen, kunnen op declaratiebasis worden vergoed.

² Statuten Artikel 5 lid 4



6 Verslag uitgevoerde activiteiten

Johanniter Nederland is een stichting die zich inzet voor mensen in onze samenleving die op welke manier dan ook kwetsbaar zijn. Dit kunnen oude of zieke mensen zijn, maar ook dak- en thuislozen of mensen die vanwege een andere oorzaak ondersteuning nodig hebben. Ons doel is ontzorgen, plezier bieden en voorkomen van eenzaamheid. Dit doen wij met de hulp van ongeveer 3.500 vrijwilligers.

Een groot deel van de vrijwilligers is actief in de zogenaamde 'Johanniter groepen'. Dit zijn lokaal georganiseerde vrijwilligersgroepen in onder meer verzorgingshuizen, ziekenhuizen, inloophuizen en hospita. Daarnaast organiseert Johanniter Nederland in samenwerking met de Johanniter Orde vakanties voor mensen die hulp of zorg nodig hebben en hun mantelzorgers. Deze vakanties worden georganiseerd met behulp van het kantoor in Den Haag. De uitvoering ligt wederom bij vrijwilligers.

Het ondersteunen van vrijwilligers een belangrijk aandachtsgebied voor Johanniter Nederland. Wij investeren graag in de kennis en kunde van onze vrijwilligers omdat zo de kwaliteit van onze diensten toeneemt. Goed geschoolde en gemotiveerde vrijwilligers zijn essentieel als we ervoor willen zorgen dat kwetsbare mensen in onze samenleving de steun blijven krijgen die zij nodig hebben. Daar zetten wij ons met veel overtuiging voor in.

Daarnaast zijn wij alert als het gaat om ontwikkelingen binnen het domein Zorg & Welzijn. Wat gebeurt er in de samenleving? Welke behoeften ontstaan hierdoor? Voor wie kunnen wij iets betekenen? Hier proberen wij waar zinvol en mogelijk op in te spelen, al dan niet in samenwerking met andere organisaties.

In 2017 werkten op het kantoor in Den Haag vijf medewerkers (samen 2,9 fte), met ieder een eigen aandachtsgebied (o.a. fondsenwerving & financiën, communicatie, vakantieweken en algemene leiding).

6.1 Vrijwilligersondersteuning

6.1.1 Algemeen

Bij het merendeel van de activiteiten van Johanniter Nederland zijn vrijwilligers betrokken. Vrijwilligers zijn het hart van onze organisatie. Wij willen dat zij hun werk goed en met plezier doen. Daarom hechten we veel belang aan het instrueren, informeren, motiveren en belonen van dit brede scala aan mensen.

Alle vrijwilligers ontvingen in 2017 drie keer het Contactblad, met informatieve en inspirerende artikelen over het werk en de organisatie. De jaarlijkse vrijwilligersdag werd dit jaar gehouden in Madurodam en was een groot succes. Ook waren er tientallen lokale bijeenkomsten waarop actieve vrijwilligers gedecoreerd werden met een Johanniterspeld, als blijk van waardering vanuit Johanniter Nederland voor hun belangeloze inzet en het mooie werk dat zij doen. Voor de vakantievrijwilligers werden deze spelduitreiking tijdens de vakantieweken georganiseerd. En verder waren zij natuurlijk allemaal uitgenodigd voor het lustrumfeest.

Naast bedanken, motiveren en inspireren, wil Johanniter Nederland graag een bijdrage leveren aan de kennis en kunde van vrijwilligers. Met de nieuwe Wmo, het langer thuis wonen van ouderen en een veranderende groep cliënten binnen de instellingen waaraan wij zijn verbonden, worden vrijwilligers geconfronteerd met een veranderende zorgvraag. Ook de grenzen tussen formele en informele zorg zijn aan het verschuiven. Hoe kunnen vrijwilligers zich voegen naar de nieuwe situatie en tegelijkertijd het 'extra' dat vrijwilligerswerk brengt, bewaken?



Om dit vraagstuk verder uit te werken, ontvangt Johanniter Nederland sinds 2016 voor drie jaar subsidie vanuit de overheid vanuit het programma 'Vrijwillig Dichtbij'. Johanniter Nederland zette deze subsidie in om de Johanniter Academie op te zetten, een Johanniter-breed programma om vrijwilligers te ondersteunen bij de veranderingen waar zij mee te maken krijgen.

Bij de ontwikkeling van het ondersteuningsprogramma werd in eerste instantie nauw samengewerkt met een grote zorggroep, waarbij veel interactief contact was met de vrijwilligers. Hier leerden we dat vrijwilligers weliswaar wel met vragen zitten of tegen dingen aan lopen, maar dat ze geen behoefte hebben aan 'lessen' in omgaan met de veranderingen. Een wat luchtiger aanpak leek meer kans van slagen te hebben.

Als antwoord hierop hebben we in 2017 alle Johanniter vrijwilligers uitgenodigd voor een educatieve en onderhoudende theatervoorstelling over dementie. De drie voorstellingen (waar van twee in een echt theater) werden goed bezocht en de reacties waren zeer positief. Het was duidelijk dat 'edutainment' aanslaat en dat de koers voor de ondersteuning bijgestuurd moest worden.

Tot slot hebben wij in 2017 veel aandacht gehad voor 'verbinding'; we hebben bruggen geslagen tussen de verschillende activiteiten. Vrijwilligers van de groepen werden er actief op gewezen dat zij ook mee kunnen gaan met een vakantieweek. Coördinatoren werden uitgenodigd voor netwerkbijeenkomsten. Bij theatervoorstelling over dementie, konden mensen ook een folder over de vakantieweken meenemen. Dit laatste leidde al direct tot nieuwe vakantie-vrijwilligers en -gasten. En ook waar het effect minder direct zichtbaar is, geloven wij dat verbinding – tussen activiteiten, tussen vrijwilligers, tussen organisaties – uiteindelijk meer oplevert.

6.1.2 Johanniter groepen

De meeste Johanniter vrijwilligers zijn actief in één van de dertig Johanniter groepen. Dit zijn lokale groepen, doorgaans gelieerd aan een zorg- of welzijnsinstelling zoals een ziekenhuis, verzorgingshuis, inloophuis of een hospice. Deze groepen functioneren zelfstandig of onder aansturing van de desbetreffende instelling en worden aanvullend ondersteund door Johanniter Nederland.

Het contact met een aantal van deze groepen was verwaterd, ook was niet voor elke groep duidelijk wat voor hen de meerwaarde van Johanniter Nederland was. De doelstelling voor 2017 was derhalve om het contact met alle Johanniter groepen aan te halen en duidelijkheid te verschaffen over wat Johanniter Nederland voor hen kan betekenen. Dit betekent dat de directeur zich zeer actief op het contact met de groepen heeft gericht en zo goed als alle groepen heeft bezocht. In dialoog met besturen, coördinatoren en vrijwilligers is opnieuw bekeken waar de behoefte aan ondersteuning ligt. Het werd steeds duidelijker dat deze behoefte verschilt van groep tot groep. Onze conclusie was dat een generieke aanpak dus niet zinvol is. Om iets voor de groepen te kunnen betekenen, is maatwerk nodig.

Om maatwerk te kunnen bieden en tegelijkertijd versnippering en onduidelijkheid te voorkomen, werden stappen genomen om alle ondersteunende activiteiten onder te brengen in de Johanniter Academie, een breed ondersteuningsprogramma voor vrijwilligers waarvoor in 2016 al het fundament was gelegd. Door de contacten met de groepen werd gedurende het jaar steeds helderder welke vormen van ondersteuning gewenst, nodig en kansrijk waren. Met deze informatie is het ondersteuningsprogramma verder doorontwikkeld. In de paragraaf 'Vrijwilligersondersteuning' leest u meer hierover.

De energie die in de Johanniter groepen werd gestoken, deed ook andere vonkjes ontvlammen, met als gevolg dat zich drie nieuwe vrijwilligersgroepen aansloten bij Johanniter Nederland. Dit was geen gepland doel, maar uiteraard wel een zeer welkom resultaat.



6.1.3 Johanniter Schoolplein

In 2017 is besloten om de naam 'Johanniter Academie' los te laten (omdat deze de suggestie wekt dat het gaat om theoretische kennis) en te vervangen voor het 'Johanniter Schoolplein'.

Het Johanniter Schoolplein wordt een vraaggerichte leeromgeving met een breed scala aan ondersteunende activiteiten en middelen. Het is een 'plek' is waar van alles gebeurt: ontmoeten, plezier en ontspanning staan bij het Johanniter Schoolplein voorop, vooral omdat leren ook leuk moet zijn. Met het Johanniter Schoolplein willen wij aan zoveel mogelijk ontwikkelbehoeften van onze vrijwilligers (en desgewenst de mantelzorgers van de instelling) tegemoet komen. En bij voorkeur op een manier die ontspannen en laagdrempelig is. Het Johanniter Schoolplein wordt begin 2018 gelanceerd.

De ondersteuning wordt op aanvraag van een groep op maat ontwikkeld. In 2017 zijn hierin al stappen ondernomen. Bij twee grote zorgorganisatie is aan vrijwilligers en mantelzorgers gevraagd op welke vlakken zij knelpunten ervaren en op welke fronten zij meer zouden willen leren. Twee belangrijke thema's die naar voren kwamen waren: 'Kwaliteit van leven' en 'Omgaan met dementie'. In antwoord hierop zijn wij een samenwerking aangegaan met 'Samen dementie vriendelijk' zodat onze vrijwilligers kosteloos een training kunnen volgen over omgaan met demente mensen. Ook hebben wij in 2017 negen filmpjes gemaakt over situaties waar vrijwilligers mee te maken kunnen krijgen. De onderwerpen hiervoor werden aangedragen door vrijwilligers van één zorgorganisatie, maar de uiteindelijke filmpjes zijn beschikbaar voor alle groepen en kunnen naar eigen inzicht worden ingezet. Als acteurs werden eigen vrijwilligers met acteervaring ingezet.

In samenwerking met de verschillende vrijwilligersgroepen zal de komende jaren een breed scala aan leermiddelen en –activiteiten ontwikkeld worden; van EHBO-trainingen tot theater, van filmpjes tot kookworkshops. Zo zal er steeds meer 'gebeuren' op het Johanniter Schoolplein, waarbij het uitgangspunt blijft dat plezier en ontwikkeling hand in hand gaan.

6.2 Johanniter vakanties

In 2017 organiseerde Johanniter Nederland vijf Johanniter vakantieweken. Dit zijn aangepaste vakanties voor mensen vanaf ongeveer vijftig jaar die vanwege ziekte, een beperking of leeftijd niet zelfstandig met vakantie kunnen. Ook mantelzorgers zijn van harte welkom. In totaal gingen in 2017 ongeveer honderd gasten mee met een Johanniter vakantieweek. Een zelfde aantal deskundige en bevlogen vrijwilligers zorgde voor de begeleiding en (verpleegkundige) zorg.

De eerste Johanniter vakantieweek werd georganiseerd in 1957. In die tijd was Johanniter Nederland een pionier op het gebied van aangepaste vakanties. Wij zijn bijzonder blij dat we door de jaren heen deze vakanties konden blijven aanbieden. Want ondanks alle ontwikkelingen in de samenleving zijn zorgvakanties nog net zo nodig als toen. Daarom wilden wij in 2017 graag uitgebreid stilstaan bij de viering van het zestigjarig bestaan van de Johanniter vakantieweken.

In het kader van de overkoepelende doelstellingen voor 2017 zijn een aantal processen rond de vakantieweken verbeterd. Zo is er een online inschrijf systeem voor vrijwilligers geïntroduceerd waardoor sneller, efficiënter en met betere bescherming van persoonsgegevens gewerkt kan worden. De budgettering tijdens een vakantieweek is verder uitgewerkt en de afspraken hierover met de verantwoordelijke vrijwilligers zijn verhelderd. Bovendien is het budget dat tijdens een vakantieweek per gast kan worden uitgegeven verhoogd. Hierdoor hebben onze gasten – die vaak niet zoveel te besteden hebben - minder eigen uitgaven tijdens hun vakantie. Ook de samenwerking tussen directeur,



medewerker vakantieweken, commissie vakantieweken en bestuur is beter in kaart gebracht en er zijn een aantal nieuwe afspraken gemaakt over taken en verantwoordelijkheden.

Hoewel de Johanniter vakantieweken nog altijd in een behoefte voorzien, is het besef dat wij niet zomaar op de oude voet door kunnen gaan, de laatste jaren gegroeid. Uiteraard zijn er sinds 1957 talloze aanpassingen geweest om aan te blijven sluiten bij de tijd en de maatschappij, maar er is nu meer nodig om ook in de toekomst levensvatbaar te blijven. Zo hebben wij te maken met een vergrijzend vrijwilligers bestand, een toenemende zorgbehoefte van onze gasten en met een aantal maatschappelijke veranderingen op het domein van zorg en welzijn. Deze ontwikkelingen bijten elkaar.

Daarom startten wij in 2017 met een herijking van de vakantieweken. Los van de huidige vorm en doelgroep waren de centrale vragen daarbij: Wat is het doel van de Johanniter vakantieweken? Voor wie kunnen wij het meeste betekenen? Hoe kunnen wij dit het beste doen? Om meer inzicht in deze materie te krijgen, is een grondig onderzoek gedaan, waarbij werd gefocust op de volgende deelgebieden: doelgroep, vrijwilligers, vorm van de vakanties, organisatie/logistiek, financiën. Hierbij werd zowel naar de eigen organisatie als naar het maatschappelijk veld en andere organisaties gekeken. Alle lagen van de organisatie werden goed geïnformeerd over dit traject, zodat er draagvlak is voor mogelijke veranderingen.

Aan de hand van de uitkomsten van het onderzoek worden in 2018 verdere stappen ondernomen, waarbij ook de vrijwilligers van de vakantieweken worden geconsulteerd.

6.3 Netwerken, keurmerken & wet- en regelgeving

Van oudsher zoekt Johanniter Nederland samenwerking. Vrijwel al onze vrijwilligersgroepen zijn actief binnen een zorginstelling, waarmee wij uiteraard samenwerken. Daarnaast zijn wij vertegenwoordigd in relevante koepels, zoals het zorgnetwerk LOVZ van de NOV. Ook zijn wij lid van de Nederlandse Branchevereniging voor Aangepaste Vakanties (NBAV) en van Johanniter International (JOIN), een netwerk van zestien Europese Johanniter organisaties. De leden daarvan wisselen onderling informatie uit en werken waar mogelijk samen.

In 2017 hebben wij veel bijeenkomsten in het kader van Vrijwillig Dichtbij bijgewoond (het subsidieprogramma vanuit de overheid ten behoeve van vrijwilligersondersteuning). Dit kostte veel tijd, maar vergrootte ook ons netwerk. Hierdoor zijn in 2017 samenwerkingsinitiatieven gestart met andere organisaties of openingen hiervoor gecreëerd.

De participatie binnen JOIN hebben wij in 2017 uitgebreid. Naast de werkgroep PR & Marketing, nemen we nu ook deel aan de werkgroep Volunteering. Daarnaast waren wij aanwezig op de jaarvergadering in Berlijn.

Ook was er nauw contact met de NBAV. We hebben actief meegedacht in de discussie rond de nieuwe privacy wetgeving die in 2018 wordt ingevoerd en die voor de meeste NBAV-leden veel gevolgen heeft. Bij de verwerking van gegevens van vakantieasten en vrijwilligers hebben wij de laatste jaren veel maatregelen genomen om de Wet Bescherming Persoonsgegevens (WBP) nog beter te volgen, zo ook in 2017. In 2018 wordt deze wet echter vervangen door de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), een Europese privacy wetgeving. De eisen die deze wet stelt gaan veel verder dan de WBP, wat betekent dat wij veel processen moeten aanscherpen. Dit kost veel tijd, daarom zijn wij in 2017 al begonnen met de voorbereiding op de AVG.

Wij dragen het CBF keurmerk en moeten daarom voldoen aan de eisen die dit orgaan aan goede doelen stelt. In onze bedrijfsvoering waren nog een aantal onvolkomenen die wij in 2017 hebben aangepakt en



opgelost. In 2018 zullen wij aan aanvullende eisen moeten voldoen omdat wij op basis van onze baten (meer dan € 500.000,-) dan in een nieuwe categorie vallen. In 2017 zijn wij al begonnen met de voorbereiding hierop.



7 Financiële verantwoording

7.1 Balans

Onderstaand volgt de balans van de Johanniter Nederland per 31 december 2017. De jaarrekening voor 2017 is gecontroleerd door Van Noort Gassler & Co. Accountants te Den Haag en voorzien van een controleverklaring.

BALANS PER 31 DECEMBER

Na bestemming van het saldo van baten en lasten

	2017		2016	
	€	€	€	€
ACTIVA				
Vlottende activa				
Vorderingen en overlopende activa	160.762		66.594	
Effecten	208.627		219.910	
Liquide middelen	68.904		79.306	
TOTAAL		438.293		365.810
PASSIVA				
Reserves en fondsen				
Reserves				
Stichtingskapitaal	45		45	
Continuïteitsreserve	40.996		40.996	
Bestemmingsreserve Grovestins	95.192		96.201	
		136.233		137.242
Fondsen				
Bestemmingsfonds Sociaal Plan		170.339		168.471
		306.572		305.713
Schulden				
Crediteuren	14.614		32.348	
Overige kortlopende schulden en overlopende passiva	117.107		27.749	
		131.721		60.097
TOTAAL		438.293		365.810



7.2 Staat van baten en lasten

Onderstaand volgt de staat van baten en lasten van Johanniter Nederland voor het jaar 2017.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN	Begroting 2017	Realisatie 2017	Realisatie 2016
	€	€	€
BATEN			
Bijdragen gelieerde organisaties	174.000	120.000	134.000
Baten uit eigen fondsenwerving	305.500	327.998	294.397
Baten uit beleggingen	2.950	11.989	13.943
Bijdragen gasten vakantieweken	61.300	61.913	59.900
Overige baten	-	-	460
SOM DER BATEN	543.750	521.900	502.700
LASTEN			
BESTEED AAN DOELSTELLINGEN			
Vrijwilligersgroepen en -ondersteuning	99.444	82.838	57.629
Johanniter Vakantieweken	224.527	224.218	292.838
Lustrum Johanniter Vakantieweken	20.000	16.263	-
Project Vrijwillig Dichtbij	79.115	75.935	18.498
Johanniter Vakantiebemiddeling	-	-	4.175
Overige activiteiten	7.500	5.620	6.454
	430.585	404.874	379.594
WERVING BATEN			
Kosten eigen fondsenwerving	19.026	18.056	9.048
Kosten van beleggingen	2.000	2.468	3.610
	21.026	20.524	12.658
BEHEER EN ADMINISTRATIE			
Kosten van beheer en administratie	92.642	95.643	51.093
SOM DER LASTEN	544.253	521.041	443.345
SALDO BATEN EN LASTEN	-503	859	59.355



7.3 Overzicht van de voorgenomen bestedingen met toelichting

Onderstaand is de begroting voor het jaar 2018 weergegeven.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN	Begroting 2018
	€
BATEN	
Bijdragen gelieerde organisaties	140.000
Baten uit eigen fondsenwerving	317.000
Rentebaten en resultaat uit beleggingen	2.820
Bijdragen gasten vakantieweken	61.300
Overige baten	-
	<hr/>
SOM DER BATEN	521.120
 LASTEN	
BESTEED AAN DOELSTELLING	
Vrijwilligersgroepen en -ondersteuning	104.900
Johanniter Vakantieweken	241.764
Project Vrijwillig Dichtbij	50.039
Overige activiteiten	11.000
	<hr/>
	407.703
WERVING BATEN	
Kosten eigen fondsenwerving	21.611
Kosten van beleggingen	2.200
	<hr/>
	23.811
BEHEER EN ADMINISTRATIE	
Kosten beheer en administratie	85.222
	<hr/>
	85.222
SOM DER LASTEN	516.736
	<hr/>
SALDO REGULIERE BATEN EN LASTEN	4.384
 Bijzondere lasten	 -
	<hr/>
SALDO BATEN EN LASTEN	4.384
	<hr/> <hr/>